

Ana Delis Sánchez P.



ROLES DEL EQUIPO DE TRABAJO

DESARROLLO DEL TEMA UNO PERIODO 2.

EL TRABAJO EN EQUIPO Y SUS RASGOS.

El trabajo en equipo. El trabajo en equipo hace referencia a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas.

El trabajo en equipo, tiene una serie de características que son conocidas así:

1. Es una integración armónica de funciones y actividades desarrolladas por diferentes personas.
2. Para su implementación requiere que las responsabilidades sean compartidas por sus miembros.
3. Necesita que las actividades desarrolladas se realicen en forma coordinada. El trabajo en equipo no es la suma de las aportaciones individuales, sino que por el contrario se basa en la complementariedad, la coordinación, la comunicación, la confianza y el compromiso
4. Necesita que los programas que se planifiquen en equipo apunten a un objetivo común. El trabajo en equipo significa que las personas que integren el grupo tienen que tener claro los objetivos y metas, han de orientar su trabajo a la consecución de los fines del grupo.

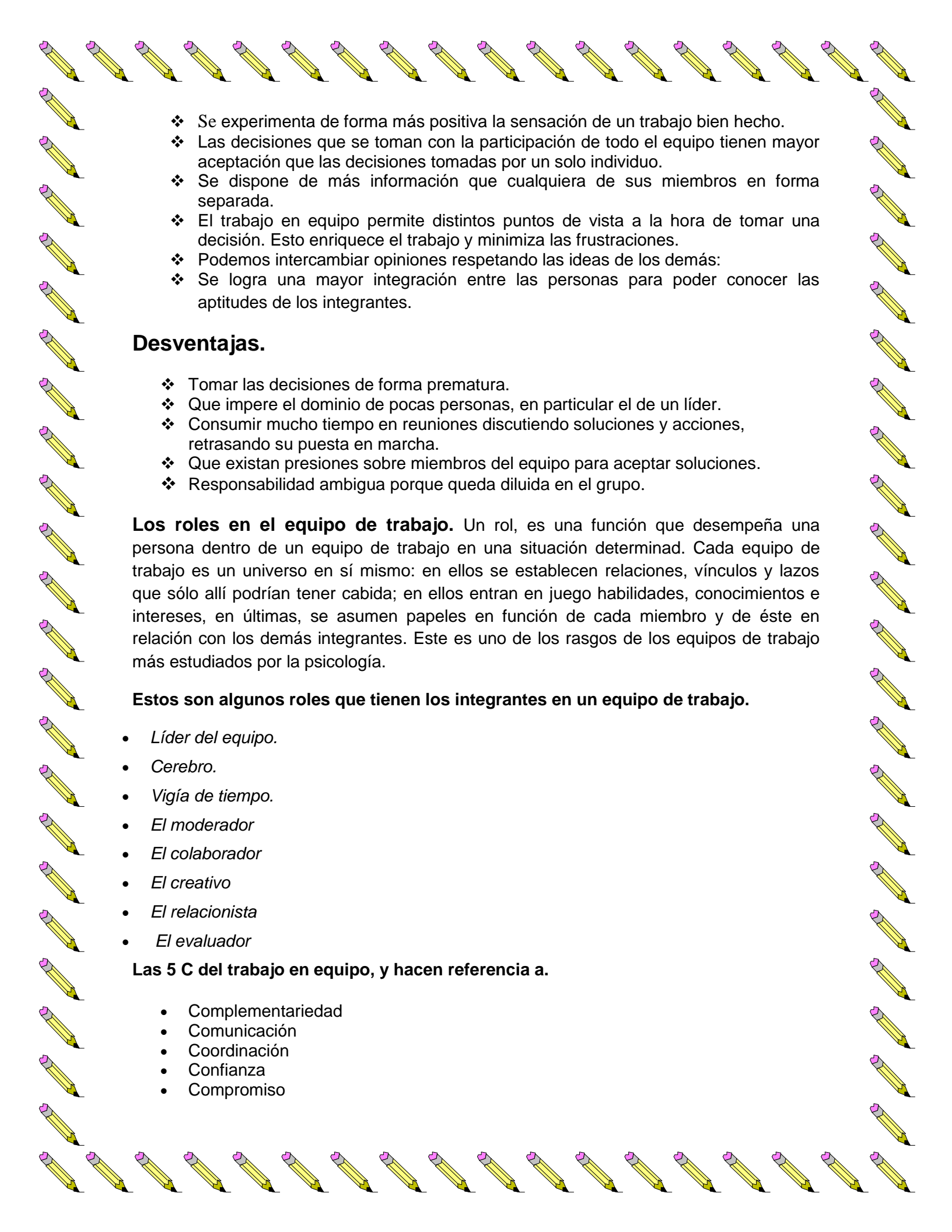
El trabajo en grupo. Es un conjunto de personas que realizan dentro de una organización una labor similar. Mientras que el trabajo en equipo, significa. Que un grupo de personas trabajan de manera coordinada en la ejecución de un proyecto.

Diferencia entre trabajar en equipo y trabajar en grupo. En el grupo de trabajo cada persona responde individualmente. Y en el trabajo en equipo, El equipo de trabajo responde en su conjunto del trabajo realizado.

Ventajas y desventajas del trabajo en equipo.

Las ventajas.

- ❖ Se trabaja con menos tensión al compartir los trabajos más duros y difíciles.
- ❖ Se comparte la responsabilidad al buscar soluciones desde diferentes puntos de vista.
- ❖ Es más gratificante por ser partícipe del trabajo bien hecho.
- ❖ Se comparten los incentivos económicos y reconocimientos profesionales.
- ❖ Puede influirse mejor en los demás ante las soluciones individuales que cada individuo tenga.

- 
- ❖ Se experimenta de forma más positiva la sensación de un trabajo bien hecho.
 - ❖ Las decisiones que se toman con la participación de todo el equipo tienen mayor aceptación que las decisiones tomadas por un solo individuo.
 - ❖ Se dispone de más información que cualquiera de sus miembros en forma separada.
 - ❖ El trabajo en equipo permite distintos puntos de vista a la hora de tomar una decisión. Esto enriquece el trabajo y minimiza las frustraciones.
 - ❖ Podemos intercambiar opiniones respetando las ideas de los demás:
 - ❖ Se logra una mayor integración entre las personas para poder conocer las aptitudes de los integrantes.

Desventajas.

- ❖ Tomar las decisiones de forma prematura.
- ❖ Que impere el dominio de pocas personas, en particular el de un líder.
- ❖ Consumir mucho tiempo en reuniones discutiendo soluciones y acciones, retrasando su puesta en marcha.
- ❖ Que existan presiones sobre miembros del equipo para aceptar soluciones.
- ❖ Responsabilidad ambigua porque queda diluida en el grupo.

Los roles en el equipo de trabajo. Un rol, es una función que desempeña una persona dentro de un equipo de trabajo en una situación determinada. Cada equipo de trabajo es un universo en sí mismo: en ellos se establecen relaciones, vínculos y lazos que sólo allí podrían tener cabida; en ellos entran en juego habilidades, conocimientos e intereses, en últimas, se asumen papeles en función de cada miembro y de éste en relación con los demás integrantes. Este es uno de los rasgos de los equipos de trabajo más estudiados por la psicología.

Estos son algunos roles que tienen los integrantes en un equipo de trabajo.

- *Líder del equipo.*
- *Cerebro.*
- *Vigía de tiempo.*
- *El moderador*
- *El colaborador*
- *El creativo*
- *El relacionista*
- *El evaluador*

Las 5 C del trabajo en equipo, y hacen referencia a.

- Complementariedad
- Comunicación
- Coordinación
- Confianza
- Compromiso












Las 10 claves del trabajo en equipo.

- 1. Construye confianza.
- 2. Establece objetivos comunes.
- 3. Crea un sentido de pertenencia.
- 4. Involucra a tu gente en las decisiones.
- 5. Haz que haya un entendimiento entre las partes.
- 6. Motiva la responsabilidad y el compromiso mutuo
- 7. Impulsa la comunicación.
- 8. Aprovecha la diversidad.
- 9. Celebra los éxitos grupales.
- 10. Sé un líder.

ACTIVIDAD. # 1

Responda en el cuaderno las siguientes preguntas relacionadas con el tema planteado.

- ❖ Que es el trabajo en equipo
- ❖ Cuáles son las característica del trabajo en equipo
- ❖ Que es el trabajo en grupo
- ❖ Cuál es la diferencia entre trabajo en equipo y trabajo engrupo
- ❖ Cuáles son las ventajas y las desventajas del trabajo en equipo.
- ❖ Que es un rol en el equipo de trabajo y cuales son
- ❖ Que significan las 5 C en el trabajo en equipo
- ❖ Que hacen las 10 claves en el trabajo en equipo.
- ❖ Realice el dibujo del esquema de los roles que cumplen los integrantes del trabajo en equipo.

Role de Equipo		Contribución	Debilidad Permitida
Cerebro		Creativo, imaginativo, librepensador. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.	Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.
Investigador de Recursos		Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.	Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
Coordinador		Maduro, seguro de sí mismo, identifica el talento. Aclara las metas. Delega bien.	Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal.
Impulsor		Retador, dinámico, trabaja Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.	Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.
Monitor Evaluador		Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.	Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros. Puede ser excesivamente crítico.
Cohesionador		Cooperador, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.	Indeciso en situaciones cruciales. Evita las confrontaciones.
Implementador		Práctico, de confianza, eficiente. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.	Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.
Finalizador		Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores. Pule y perfecciona.	Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.
Especialista		Entregado, independiente, con intereses limitados. Aporta cualidades y conocimientos específicos.	Contribuye sólo en áreas muy limitadas. Se explaya en tecnicismos.